



Forum compétences
pour le développement et la démocratie

التقرير التركيبي مشروع أوراش

نظافة و جمع النفايات على مستوى
جماعة أكادير

الوحدة المتنقلة رقم 2

• موسم 2023



الاصـدار : منتدى كفاءات من أجل التنمية و الديمقراطية
الموقع الإلكتروني : <http://fcdd.org>
البريد الإلكتروني : contact@fcdd.org
الهاتف : +212525012464
العنوان : رقم 40 زنقة الزرقطوني الحي الصناعي - أكادير
نسخة : دجنبر 2023
تصميم : YMA BRAND

منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية FCDD



محتويات التقرير

01	تصدير التقرير
02	أهداف التقرير
(3-18)	الجزء الاول: ظروف الورش والتعريف به
(4-7)	● 1- السياق العام لمشروع أوراش
4-5	1.1 السياق الوطني
6-7	1.2 السياق الإقليمي و المحلي
(8-9)	● 2- تعريف الجمعية و أهدافها
08	2.1 تعريف الجمعية
09	2.2 أهداف الجمعية
10-11	● 3- الشراكة
12	● 4 - الموارد البشرية والمادية المعبأة
(13-15)	4.1 الموارد البشرية
13	أ - فريق عمل الورش
14	ب - اجتماعات اللجنة
14-15	ج - المستخدمون في الورش
(16-18)	4.2 الموارد المادية
16	أ - مواد الاشتغال
17	ب -التكوين وتقوية القدرات
18	ج - تسيير المشروع
(19-25)	الجزء الثاني: المواجهة الميدانية الورش
21	● 1- انطلاق الورش
(22-24)	● 2- تتبع تنفيذ الورش
22	2.1 خريطة تدخل الورش
23-24	2.2 نقط تدخل الورش
25	● 3 - إغلاق الورش

إيماننا منا الأدوار المجتمعية في تنزيل البرامج الحكومية و تماشيا مع التوجيهات الملكية في الدفع بعجلة التنمية والارتقاء بمغرب آخر و ممكن يرسخ لنا مبادئ الحكامة الجيدة وتحقيق التنمية المستدامة و تنزيل أسس الدولة الاجتماعية التي تحمي حقوق الأفراد والجماعات في وطن يؤمن بمنطق التغيير فمبادرة أوراش هي بمثابة تجسيد حقيقي و فعلي لتوفير وتحسين مناخ التنمية المحلية خاصتا على الصعيد الوطني او الجهوي أو المحلي مما يستدعي لنا ضرورة الانخراط الفعلي في تفعيل هذا الإصلاح الشامل.



عبدالرحيم تيو تيو

رئيس منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية



عبد الغاني البوعيشي

نائب رئيس جماعة أكادير المكلف بالبيئة و جودة الحياة

إن الاستراتيجية الجديدة لجماعة أكادير تقتضي منا جميعا أن نعبر عن دعمنا للامشروط لجميع الشراكات التي تدخل في دائرة المساهمة الإيجابية للمدينة خاصة القطاعات التي تدخل في إطار خدمات القرب ذات الأولوية عبر التدخل الإيجابي في إطار برنامج أوراش الى جانب منتدى كفاءات من أجل إحداث تغيير واقعي وملموس وذلك تماشيا مع أهداف برنامج عمل الجماعة و رؤيتها التي ترغب في جعل مدينة أكادير مدينة جذابة، حديثة ومنفتحة على مواطنيها ونموذجا للانتقال المستدام والذي.

نحن في المنظمة المغربية لحماية البيئة والمواطنة نساهم في محطة أوراش الى جانب منتدى كفاءات و ذلك انطلاقا من القناعة الراسخة لدينا، بأن من شأن كل المبادرات التي تخدم الصالح العام في مجال البيئة والمواطنة وحماية المحيط البيولوجي بمدينة أكادير، وفتح باب الأمل أمام المواطنين هي أعمال من صلب قناعتنا التي نؤمن بها كمنظمة وطنية ودولية تعنى بشؤون البيئة.



علي بحمان

رئيس المنظمة المغربية لحماية البيئة و المواطنة

تصدير التقرير

إن مرأهنة منندی كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية لتفعيل الخدمات الاجتماعية ومراعاة ظروف الفئة التي تعاني من الهشاشة الاجتماعية والاقتصادية خاصة في السنوات الأخيرة التي شهدت توالي سنوات الجفاف في بلادنا وندرة المياه وتداعيات جائحة كورونا «كوفيد 19» والتي أفرزت لنا ظواهر اجتماعية متفاقمة وهي المتعلقة بضعف القدرة الشرائية لدى العديد من الأسر وانتشار البطالة بشكل واسع في صفوف الأوساط المجتمعية واستجابة لنداء مولانا صاحب السمو والفضامة الملك محمد السادس في تنزيل هذا الورش الملكي. 12 يناير 2022

ولنا كل الفخر كجمعية أن نكون قد ساهمنا في تنزيل وتفعيل أهداف والمقتضيات العامة والخاصة لبرنامج أوراش

ولقد اعتبرنا مشروع أوراش **المتعلق بالنظافة وجمع النفايات** على مستوى جماعة أكادير رؤية استراتيجية، لتصور عمل تنفيذ الأنشطة الاجتماعية لمنندی كفاءات المحددة في الرؤية الاستراتيجية خلال سنوات 2020-2024

ولقد شكل ورش النظافة مساهمة نوعية في تنشيط المجال التربوي والاجتماعي والمهني والتضامني في مدينة أكادير

في جميع مراحله سواء المتعلقة بالتعبئة والتحسيس للورش، من خلال تنظيم أنشطة تواصلية، أو من خلال مراحل تقوية القدرات الخاصة المستفيدين المباشرين من الورش.

ومرحلة المواقبة الميدانية لاستمرار الورش، عن طريق زيارات ميدانية لتتبع الأشغال لضمان السير الجيد لاستمرار الورش وكذا ظروف المتعلقة بإغلاق الورش.

و يعتبر هذا التقرير رسمة لتجربة مشروع اوراش المؤقتة باقليم اكادير اداوتنان الذي تنفذه جمعية منندی كفاءات بشراكة مع مجلس عمالة أكادير إداوتنان ومجلس جماعة اكادير

أهداف التقرير

الهدف العام

تقييم شامل للورش المتعلق
بنظافة وجمع النفايات على
مستوى جماعة أكادير بكل مراحله
من خلال تقديم مجموعة من
الملاحظات والاحداث والوقائع
التي تم تحصيلها خلال هذه الفترة
التي شملها تنفيذ الورش.

المساهمة في رسملة
تجربة مشروع أوراش
والتعريف به.

تقييم عام للأنشطة
والتدخلات التي تخص سير
تنفيذ مشروع الورش وتحديد
أهم المحطات البارزة فيه.



الجزء الاول: ظروف الورش والتعريف به

1- السياق العام لمشروع أوراش

1.1 السياق الوطني

أعلنت رئاسة الحكومة، أنه سيتم تعميم برنامج أوراش على سائر التراب الوطني، ابتداء من الثلاثاء فاتح مارس 2022، حيث يراد من ذلك البرنامج توفير 250 ألف فرصة عمل مؤقتة على مدى عامين.

سيتم ابتداء من فاتح مارس 2022 تعميم برنامج أوراش على سائر التراب الوطني، حيث ستشمل مرحلته الثالثة والأخيرة عددا من العمالات والأقاليم. وذكر بلاغ لرئاسة الحكومة، عقب اجتماع اللجنة الاستراتيجية التي انعقدت برئاسة السيد عزيز أخنوش رئيس الحكومة وبحضور أعضاء اللجنة.

إن إطلاق برنامج "أوراش"، الرامي لإحداث 250 ألف فرصة شغل مباشر في أوراش مؤقتة خلال سنتي 2022 و2023، مبرزا أنه تم توجيه المنشور إلى الوزراء والوزراء المنتدبين والمندوبين السامين والمندوب العام من أجل العمل على تفعيل مضامينه.

وأوضح البلاغ أن هذا البرنامج الذي أطلق عليه اسم "أوراش" يضم شقين، يتعلق الشق الأكبر منه بالأوراش العامة المؤقتة، التي سيتم تفعيلها بشكل تدريجي خلال سنة 2022 مع تحديد نهاية السنة لتحقيق الأهداف المسطرة، فيما يتعلق الشق الثاني بأوراش دعم الإدماج المستدام على الصعيد الوطني.

ويستفيد من البرنامج طيلة مدة تنفيذه خلال سنتي 2022 و2023 ما يقرب من 250 ألف شخص في إطار عقود "أوراش" تبرمها جمعيات المجتمع المدني، والتعاونيات، والمقاولات، عبر ترشيدات وعقود عمل، خاصة الأشخاص الذين فقدوا عملهم بسبب جائحة كوفيد-19، والأشخاص الذين يجدون صعوبة في الولوج لفرص الشغل، وذلك دون اشتراط مؤهلات.

ويندرج برنامج "أوراش"، الذي رصدت الحكومة غلafa ماليا لتزويله يقدر بـ 2,25 مليار درهم برسم سنة 2022، في إطار تنزيل البرنامج الحكومي 2021 - 2026، فيما يهم مواكبة الأشخاص الذين فقدوا عملهم ويجدون صعوبة في الولوج لفرص الشغل، وذلك عبر شراكة تشمل القطاعات الوزارية والمؤسسات العمومية والسلطات المحلية والجماعات الترابية، وكذا جمعيات المجتمع المدني والتعاونيات المحلية، بالإضافة إلى مقاولات القطاع الخاص. ويتكون برنامج "أوراش" من شقين، الشق الأول يتعلق بأوراش عامة مؤقتة لحوالي 6 أشهر في المتوسط، فيما يتعلق الشق الثاني بأوراش لدعم الإدماج المستدام.

وتهدف الأوراش العامة المؤقتة، الموجهة إلى حوالي 80 في المائة من العدد الإجمالي للمستفيدين من البرنامج، إلى الاستجابة لحاجيات المواطنين من بنيات تحتية. كما تتوخى إنجاز أشغال وأنشطة ذات طابع مؤقت تندرج في إطار المنفعة العامة والتنمية المستدامة من قبيل إنجاز مسالك طرقية وترميم المآثر والمنشآت العمومية والتشجير وإعداد المساحات الخضراء ومدايرة التصحر وزحف الرمال ورقمنة الأرشفة والتنشيط الثقافي والرياضي والتأطير التربوي العرضي.

أما أوراش دعم الإدماج المستدام، فهي موجهة إلى حوالي 20 في المائة من المستفيدين من البرنامج، وتهدف لتحقيق عدد من الغايات منها الاستجابة إلى خدمات موجهة للأشخاص والأسر والمجتمع تعرف خصاصا على صعيد بعض المناطق، من قبيل محو الأمية والتعليم الأولي والاعتناء بالأشخاص المسنين والأنشطة الرياضية والثقافية والمطعممة المدرسية والخدمات الشبة الطبية ...

وسيمكن برنامج أوراش المستفيدين من الأوراش العامة المؤقتة من الاستفادة من دخل شهري لا يقل عن الحد الأدنى للأجر خلال مدة الورش؛ والاستفادة من التغطية الاجتماعية بما فيها التعويضات العائلية وفق القوانين والأنظمة الجاري بها العمل؛ والتأطير داخل الورش بهدف تطوير مهارات وكفايات؛ والحصول على وثيقة من المشغل عند نهاية الورش لتعزيز حظوظ الإدماج لاحقا في إطار أنشطة اقتصادية مماثلة. وأوضح المصدر ذاته أن الدولة ستتحمل المصاريف المتعلقة بالأجر وحصص المشغل والتأمين عن حوادث الشغل بالنسبة للتغطية الاجتماعية.

وأشار إلى أن البرنامج سيمكن المستفيدين من أوراش لدعم الإدماج المستدام من إدماج لمدة لا تقل عن 24 شهرا مع دخل لا يقل عن الحد الأدنى للأجر؛ والاستفادة من التغطية الاجتماعية بما فيها التعويضات العائلية وفق القوانين والأنظمة الجاري بها العمل؛ واكتساب تجربة مهنية، مبرزا أن الدولة ستمنح للمشغلين منحة للتحفيز على التشغيل في حدود مبلغ 1500 درهم شهريا لمدة 18 شهرا لكل مستفيد.

وفيما يتعلق بهيئات حكمة برنامج أوراش، تم وضع منظومة حكمة لقيادة ودعم تنزيل البرنامج، تقوم على إرساء لجنة استراتيجية ولجنة قيادة على الصعيد الوطني ولجنة جهوية ولجان إقليمية على المستوى الترابي. وتسهر اللجنة الاستراتيجية تحت إشراف رئيس الحكومة على تحديد التوجهات الاستراتيجية للبرنامج، في حين ستعمل لجنة قيادة البرنامج المنبثقة عن اللجنة الاستراتيجية التي يرأسها وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات على تفعيل التوجهات الاستراتيجية للبرنامج. كما سيتم إحداث لجنة جهوية لبرنامج أوراش على مستوى كل جهة يرأسها والي الجهة وتشرف على حسن تنزيل البرنامج على الصعيد الجهوي، فضلا عن اللجان الإقليمية التي سيتم إحداثها على مستوى كل إقليم برئاسة عامل الإقليم أو العمالة وتشرف على حسن تنزيل البرنامج على الصعيد الإقليمي.

1.2 السياق الإقليمي والمحلي

تنزيلا لمضامين دورية السيد رئيس الحكومة رقم 03/2022 بتاريخ 12 يناير 2022 بشأن تنزيل برنامج أوراش، عبر إحداث 250.000 فرصة شغل مباشر في غضون سنتين في إطار "أوراش" عامة صغرى وكبرى مؤقتة على الصعيد الوطني، واستنادا إلى دليل اللجنة الإقليمية لبرنامج أوراش، قام السيد رئيس مجلس عمالة أكادير إداوتنان عن الاعلان ب طلب اقتراح مشاريع من أجل انتقاء التعاوانيات وجمعيات المجتمع المدني بتراب العمالة التي مر على أحداثها سنتان على الأقل عند تاريخ طلب المشاريع الراغبة في الاستفادة من هذا البرنامج في شقه المتعلق بأوراش عامة مؤقتة والموجه للأشخاص المتضررين من تداعيات جائحة كوفيد 19 أو الأشخاص الذين يعانون من صعوبات في الإدماج المهني أو الأشخاص المتضررين لأسباب أخرى مرتبطة بالمجال الترابي.

ولقد حرصت اللجنة على ضمان تحقيق الأهداف المسطرة للبرنامج و التي تعبر من بين المؤشرات التي تعتمد عليها تقييم وتتبع نجاح البرنامج وهي كالتالي:

- الاستجابة لحاجيات المواطنين من بنية تحتية، إنجاز أشغال والقيام بأنشطة ذات طابع مؤقت تندرج في إطار المنفعة العامة والتنمية المستدامة موجهة للأسر والمجتمع على صعيد تراب عمالة أكادير إداوتنان؛
- تشغيل 1364 شخص (5456 شخص) من الأشخاص المتضررين من تداعيات جائحة كوفيد 19 أو الأشخاص الذين يعانون من صعوبات في الإدماج المهني أو الأشخاص المتضررين لأسباب أخرى مرتبطة بالمجال الترابي؛
- تأطير المستفيدين من العمل في الأوراش وتكوينهم لامتلاك كفاءات جديدة وتطوير مهارات مرتبطة بروح المواطنة وثقافة الشغل، بهدف الإعداد لولوج سوق الشغل في إطار فرص مستقبلية للتشغيل.
- وقد وضعت اللجنة مجموعة من التحفيزات للجمعيات والتعاونيات حاملي المشاريع سواء فيما يتعلق بما هو مادي ومعنوي ولوجستي للمساهمة في إنجاح الأوراش المنتقاة ونخص بالذكر:
- تقديم منحة لفائدة الجمعيات والتعاونيات من أجل تأطير المستفيدين من البرنامج والمحددة في نسبة 5% من ميزانية المشروع؛
- تكوينات لفائدة الجمعيات والتعاونيات المنتقاة حول تدبير الأوراش والموارد البشرية التي ستشغل بها (تنظيم الورش ½ مسلسل انتقاء الموارد البشرية - تشريع الشغل - مسطرة التصريح بالضمان الاجتماعي - الصحة والسلامة في العمل).

● تغطية أجور المستفيدين وحصة المشغل برسم التغطية الاجتماعية طيلة مدة الورش على ألا تقل مدة كل ورش عن ثلاثة أشهر؛

● تأمين عن حوادث الشغل لفائدة المستفيدين، طبقا للمقتضيات القانونية والتنظيمية الجاري بها العمل.

و تعددت مجالات المشاريع الواجب اقتراحها من طرف الجمعيات و التعاونيات خاصة في مجال التكوين والتنشيط الثقافي والرياضي و مجال النظافة و البستنة و دعم التعليم الأولي إلى غير ذلك من المجالات المسطرة في دفتر التحملات الخاص ب طلب العروض المقترح من طرف اللجنة الإقليمية لأكادير اداوتنان. أما على المستوى المحلي لقد صادقت الجماعة الترابية لأكادير خلال دورة أكتوبر على نقطة تهتم الدراسة و المصادقة على اتفاقيات شراكة من أجل إنجاز الأوراش العامة والمؤقتة، المتعلقة بقطاع البيئة، والتي أشرفت على إعدادها اللجنة المكلفة بالبيئة والشؤون الاجتماعية

يتعلق الأمر بالدراسة والمصادقة على اتفاقيات شراكة من أجل إنجاز أوراش العامة والمؤقتة المتعلقة بقطاع البيئة مع الجمعيات موضوع النقطة ونظرا للأهمية الأنشطة التي تمارسها الجمعيات ذات الصلة، وقد أبرزت اللجنة في شخص نائب الرئيس المكلف بالبيئة، أهمية هذا التوجه الذي يكرس الرغبة في تنزيل التوجيهات الملكية السامية الرامية إلى العناية بالعنصر البشري، وجعل الجماعات الترابية حلقة أساسية في دعم التشغيل.

أوضح السيد النائب ان عملية أوراش هي مناسبة لتحقيق اندماج اقتصادي للشباب بشراكة مع القطاعات الوزارية والمؤسسات العمومية والسلطات المحلية والجماعات الترابية كما ورد في البرنامج الحكومي 2021-2026 كما ذكر السيد النائب ان برنامج الجماعة في هذا الصدد يروم الى تجويد الخدمات في مجالات حددها القائمون على هذا القطاع في مجالات أربع كبرى وهي: (النظافة - التحسيس - الارشفة - المساعدة الاجتماعية)، ولقد أوضحت اللجنة أن المصلحة المعنية تتابع بشكل يومي الأشغال بتعاون مع رؤساء الجمعيات وبعض مناقشة كل جوانب ذات الصلة، و لقد وافق المجلس بأغلبية أعضائه على هذه النقطة. خلال الدورة العادية لأكتوبر 2023.

2- تعريف الجمعية و أهدافها

2.1 تعريف الجمعية

منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية، هو جمعية وطنية يشتغل في مجال الديمقراطية وحقوق الإنسان بالدرجة الأولى و كذا المجال الثقافي والبيئي بالدرجة الثانية و قد تأسس هذا المنتدى من طرف مجموعة من الشباب الذين يؤمنون بمبادئ الديمقراطية وحقوق الإنسان بالمغرب و يتمتع المنتدى بفكر تحرري، وذلك تماشيا مع أهدافه التي تنص على الحرية الاعتقادية والفكرية للأفراد والجماعات، وممارسة المواطنة وحقوق الإنسان، ويعتبر الشباب والنساء نواة اشتغال المنتدى من قطبين رئيسين وهما قطب الشباب والحكمة وقطب النساء والمساواة

ومن خلال هذه القطبين يمكن أن نلخص رؤية المنتدى خلال الخمس السنوات القادمة في المساهمة في نشر الوعي بالأدوار المشتركة بين الرجال والنساء وتقليص الفوارق الاجتماعية وكذلك نشر ثقافة ممارسة المواطنة وحقوق الإنسان.

ونشر الوعي في الوسط المجتمعي بالحقوق الفئوية للأفراد والجماعات في إطار الحريات الفردية والجماعية كما يرى المنتدى ان ضرورة فتح فضاءات الحوار لفائدة الشباب والشابات حول التحديات المجتمعية ومواجهتها.

2.2 أهداف الجمعية

- يهدف المنتدى إلى خلق أنشطة تنموية في المجالات الاجتماعية، الثقافية، الفنية، الرياضية، التربوية والبيئية، كما يهدف إلى:
- تدريب وتعزيز القيم المتعلقة بالكرامة الإنسانية وحقوق الإنسان ومبادئ الديمقراطية والمساواة بين الجنسين والعدالة الاجتماعية.
- العمل على تقوية ممارسة المواطنة وحقوق الإنسان.
- فتح فضاءات الحوار لفائدة الشباب والشابات في مجال الديمقراطية التشاركية وتبادل التجارب والخبرات مع شباب العالم.
- المساهمة والانخراط إلى جانب المؤسسات والهيئات الوطنية والدولية في الملاحظة المستقلة والمحايدة للانتخابات.
- تشجيع وتنظيم أنشطة إشعاعية وثقافية في مجال النهوض بالثقافة الأمازيغية
- العمل على حماية وصيانة البيئة والحث على حسن تدبير المياه وجمع النفايات وحماية الملك الغابوي والمجال الإيكولوجي من الضياع.
- إحداث شبكات للعمل والمعرفة. تجمع بين الفاعلين الاجتماعيين و المؤسساتيتين.
- تأطير دورات تكوينية في مجال العلوم والإعلام.
- المساهمة في الإدماج الاقتصادي والمهني للمهاجرين واللاجئين المقيمين بالمغرب.
- الانخراط في المنتديات والجامعات والتظاهرات الدولية للدفاع عن أهداف المنتدى.
- الاهتمام بالطفولة والشباب والعمل على تنمية قدراتهم ومهاراتهم.
- تأهيل المرأة وخلق فرص وأنشطة تتيح لها المجال لإثبات الذات وتنمية قدراتها في مختلف الميادين، احتراماً لمبدأ المناصفة.
- مؤازرة والدفاع على قضايا التلاميذ والطلبة من أجل ضمان سلامتهم وحقوقهم.
- خلق وتطوير مراكز لمحاربة الأمية والتأهيل الحرفي. والتنشيط التربوي لجميع الفئات.
- زيادة مهارات الشباب في مجال المناظرات العامة
- خلق شراكات مع جمعيات ومقاولات ومؤسسات وهيئات وطنية ودولية من أجل النهوض بالاقتصاد المحلي.
- إنجاز بحوث ودراسات علمية في المجالات المتعلقة بالثقافة والفنون واللغة والحقوق والسياسة.

3- الشراكة

شكلت الشراكة المبرمة بين منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية ومجلس عمالة أكادير ادواتان وجماعة أكادير، وثيقة مادية يمكن اعتبارها تجسيدا واقعيا عن رغبة الأطراف في التنزيل الفعلي للورش من جهة والتعبير عن التزامات الأطراف المعنية من جهة أخرى، وذلك من خلال الإرادة الجماعية لكل الشركاء لتحقيق الهدف المنشود وهذا يتمثل جليا من محتويات الشراكة.



ولقد شكل يوم 15 ماي 2023 حدثا تاريخيا في المسار التنموي بمدينة أكادير حيث تم التعبير عن إرادة مشتركة بين أطراف متعددة، للتعبير عن انخراطهم الفعلي في المسار التنموي المحلي بالمدينة من خلال حفل توقيع الشراكة الذي أشرف على تنظيم مراسمه، مجلس عمالة أكادير بحضور مجموعة من الفعاليات المدنية والسياسية والاقتصادية والشخصيات الوازنة بالمنطقة.

وقد عبر المنتدى عن وضع اولى بصماته الفعلية بشكل رسمي من خلال الموافقة والتوقيع على عدد كبير من المواد المشكلة للاتفاقية خاصة التزامات الجمعية التي تتمثل في:

- الإعلان عن طلبات الترشيح للراغبين في الاشتغال بالورش موضوع الاتفاقية.
- مباشرة عملية انتقاء المرشحين للعمل بالورش وفق مسطرة يتم تحديدها لهذا الغرض.
- إبرام عقود عمل محدد في مدة الورش مع الأشخاص الذين تم انتقاؤهم والعمل على تسجيلهم بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، بعد استلام الأذن انطلاق الأشغال وقبل بداية الورش، وذلك وفق القوانين والانظمة الجاري بها العمل.
- تفويض عمليات تدبير أجور المستفيدين ومختلف المساهمات المتعلقة بالتغطية الاجتماعية والصحية (حصة المشغل) التي تتحملها الدولة بالإضافة الى التأمين عن حوادث الشغل، لفائدة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، (وفق النموذج المحدد في الملحق رقم 1 الذي يعتبر جزء لا يتجزأ من الاتفاقية).
- موافات مجلس العمالة بالوثائق التبريرية المتعلقة بمنحة التأطير.
- تنظيم تكوين اعدادي قصير المدة لمزاولة الانشطة اللازمة لانجاز الورش من طرف مؤطري منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية.

- إعداد برمجة زمنية وتحديد فرق العمل داخل الورش.
- إتخاذ التدابير اللازمة في ما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية داخل الورش.
- السهر على حسن انجاز الاشغال والقيام بتقييم دوري للعمال داخل الورش في ما يتعلق بالجانب المهني والسلوي لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، وفق الأنظمة الجاري بها العمل قصد تمكينهم من استخلاص أجورهم وتمتعهم بالتغطية الاجتماعية.
- القيام بجميع التصاريح اللازمة سواء الضريبية او غيرها طبقا للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل.
- إعداد تقرير شهري حول مدى تقدم انجاز الورش وتوجيهه الى مجلس عمالة اكادير اداوتنان قبل منتصف الشهر الموالي.
- إعداد تقرير نهائي عند اختتام أشغال الورش وتحرير محضر إغلاق الورش.
- تسليم وثيقة لكل مستفيد من الورش تثبت نوعية الأشغال المزاوله ومدتها.

من جهة أخرى تلتزم كل من مجلس عمالة اكادير اداوتنان ب :

منح الإذن لمنتدى كفاءات بانطلاق الأشغال داخل الورش موضوع الاتفاقية.
تحويل المنحة المتعلقة بالورش.

تقديم الدعم التأطيري واللوجستي اللازم لإنجاز المشروع من قبيل وضع الآليات والمعدات والأدوات الأولية الممكن توفيرها طبقا للمادة 7 بالاتفاقية الإطار الخاصة بالتزامات مجلس عمالة اكادير اداوتنان من اجل الادمج الاقتصادي للشباب في إطار تنفيذ برنامج اوراش عامة كبرى وصغرى مؤقتة.
تتبع إنجاز الورش والمصادقة على الأشغال المنجزة في إطار لجنة تتبع المنصوص عليها في المادة 9.

و من جهة ثالثة تلتزم جماعة اكادير بما يلي :

- وضع رهن إشارة منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية الآليات والمعدات والمواد الأولية اللازمة لانجاز الورش.
- تأطير الجمعية ومواكبتها والمساهمة في تتبع الورش.

4 - الموارد البشرية والمادية المعبأة

سهر منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية، على تعبئة مجموعة من الموارد البشرية والمادية التي شكلت بشكل أكبر الأسس والمركزات التي اعتمد عليها الورش و لقد اعتبرت كل التوجهات العامة أن قوة المحكم والجيد لكل ورش، يتمثل في امتلاك الجمعية لموارد مادية وبشرية، تمكنها من تطبيق مقتضيات الشراكة على أرض الواقع، بمؤشرات واضحة، تساهم لنا في الوصول إلى تحصيل نتائج موضوعية وواقعية للورش، وتتوزع هذه الموارد التي عملت عليها الجمعية، من خلال مواد التكوين، ومواد الاشتغال والمعدات الأولية ومواد التسيير، وآليات التدبير المشروع، والفريق المشرف على تنفيذ المشروع، والمستفيدون من الورش بشكل مباشر.



4.1 الموارد البشرية

لقد صب كل اهتمامات الجمعية على الطاقات البشرية التي تشكل بشكل كبير المحور الأساسي في دينامية هذه المبادرة والتي يمكن اعتبار هذا المعطى هو الأساس والمبتغى من خلال فريق العمل المشرف على تنزيل مشروع الورش وكذا المستخدمين الذين ينفذون عمليات الورش على أرض الواقع.

أ - فريق عمل الورش

عمل منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية، على توفير فريق عمل مكون من أطر لديهم التجربة والخبرة في تسير مشاريع مجتمعية، سواء أعضاء الجمعية وأعضاء شرفيين أو اشخاص كلفوا بمهام داخل الورش، وتتوزع أدوار فريق العمل المشرف على الورش كالتالي:

إلهام عقريم

مفكرة الورش والمسؤولة عن تتبع وتقييم الورش.



عبدالرحيم تيوتيو

مدير الورش والمسؤول عن العلاقات مع الشركاء.



ياسين بوزمور

مسؤول على التصوير والتوثيق الإعلامي



رشيد حزاين

محاسب ومسؤول تقني.
متتبع الورش في منصة الضمان الاجتماعي CNSS



أيوب خوشي

منسق المستخدمين للورش في الفترة المسائية.



أحمد خـوف

منسق المستخدمين للورش في الفترة الصباحية.



إبراهيم تيوتيو

مستشار ومنسق بين أعضاء الفريق.



ب- اجتماعات اللجنة

عقدت اللجنة المكلفة بتتبع وتقييم المشروع بمجموعة من الاجتماعات الدورية ونصف دورية بشكلها العادي كما عقدت مجموعة من الاجتماعات الاستثنائية، وذلك بهدف ضمان سيرورة الورش بشكل سليم، عبارة عن لقاءات داخلية وموسعة مع الشركاء، أو مع المستخدمين في الورش كما هو مبين في الجدول التالي:

نوع الاجتماع	عدد الاجتماعات	نسبة معدل الاجتماع %	الأطراف المشاركة
الاجتماعات نصف دورية	4	40%	منتدى كفاءات (لجنة القيادة مشروع أوراش)
الاجتماع الدوري	3	30%	منتدى كفاءات (لجنة القيادة مشروع أوراش)
الاجتماع الاستثنائي	1	10%	منتدى كفاءات (لجنة القيادة مشروع أوراش)
اجتماع الانطلاقة	1	10%	منتدى كفاءات مصلحة النظافة جماعة أكادير
اجتماع الحصيلة	1	10%	منتدى كفاءات (لجنة القيادة مشروع أوراش)

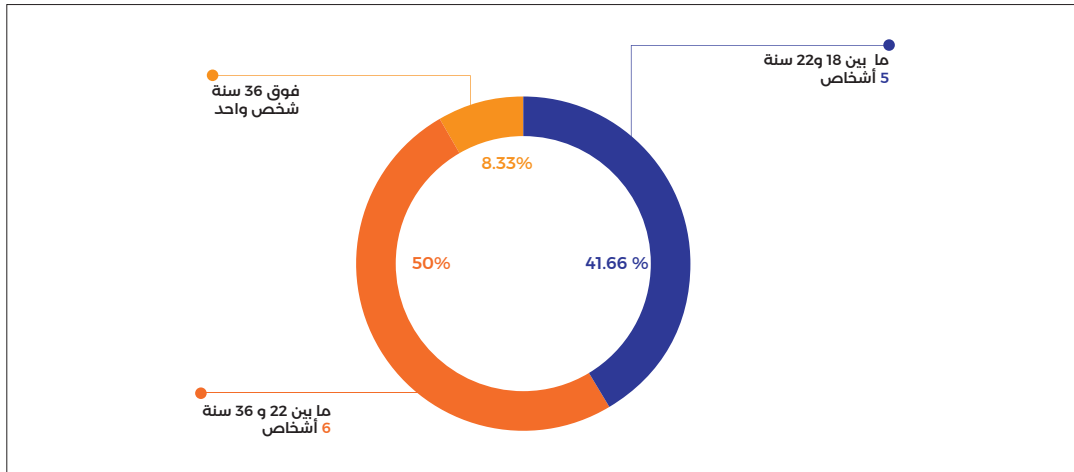
ج- المستخدمون في الورش

أطلق المنتدى نداء المشاركة في الانتقاء الأولي لتلقي طلبات إبداء الاهتمام الشغل، محدد المدة كما هو مسطر في البرنامج

توصل المنتدى بمجموعة من المقترحات على شكل طلبات المشاركة من خلال النموذج المحدد في الاستمارة الإلكترونية التي أعدها المنتدى، والتي تتضمن مجموعة من المعطيات المتعلقة بالأشخاص الراغبين في التشغيل المؤقت في الورش، ومن خلاله فلقد قامت الجمعية بأنشاء لجنة خاصة بالإشراف والقيادة وهي التي بنت في هذه الطلبات من خلال مجموعة من المعايير المعتمدة في عملية الفرز والانتقاء، منها ما هي اجتماعية، ومنها ما هي اقتصادية، و معايير أخرى مرتبطة بدواعي خاصة بالأشخاص المتضررين من جائحة كوفيد 19 والفئات الأكثر هشاشة.

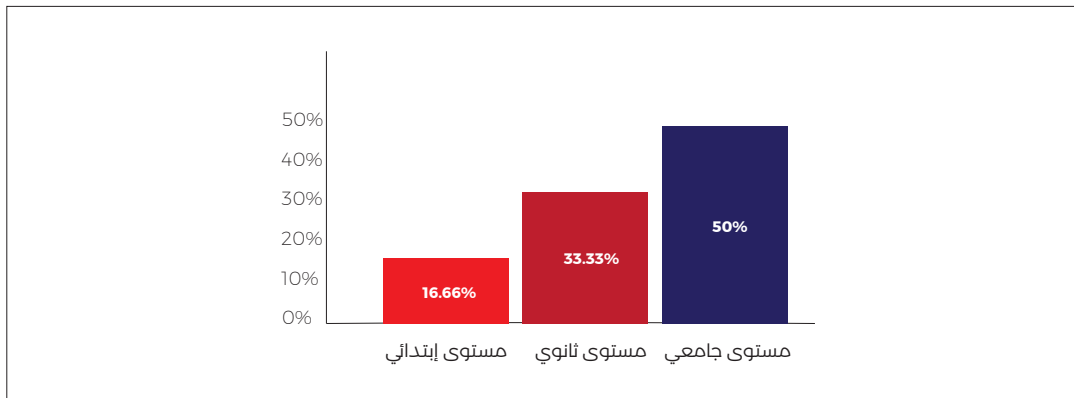
ولقد اعتمدت الجمعية إدماج فئة واسعة من الشباب في هذا الورش المجتمعي دون فئة أخرى نظرا المقاربة التي اعتمدتها الجمعية في إدماج الشباب في سوق الشغل. من خلال توزيع أعمارهم ومستوياتهم الدراسية.

مبيان توضيحي لأعمار المستخدمين:



اعتبرت الجمعية حاملي الشواهد من أبرز الفئات التي وجب علينا إدماجها في برنامج أوراش، من خلال التوصيات العامة للبرنامج ومن خلال منشور وزير الداخلية الرامي إلى إدماج حاملي الشواهد في سوق الشغل وهذا مبين من خلال المبيان التالي:

المستوى الدراسي للمستخدمين:



4.2 الموارد المادية:

عمل منتدى كفاءات من أجل التنمية والديمقراطية الى جانب شركائه على تعبئة مجموعة من الموارد المادية، لدعم المشروع ولتعزيز دور الجمعية وقدرتها على توفير الإمكانيات اللازمة والشروط الأساسية لتنفيذ الورش، المرتبطة بالتكوين والتسيير وأدوات الاشتغال، التي تسهل ظروف للاشتغال بهدف حسن سير الورش.

أ- مواد الاشتغال

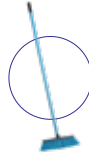
تقدم المجلس الجماعي لأكادير خاصة مصلحة النظافة بالوفاء بالتزاماته من خلال توفير مجموعة من المعدات والآليات التي تمكن المستخدمين من مباشرة عملهم اليومي و التي تتمثل في معدات يدوية خاصة بالنظافة كما هي متعارف عليه في مصلحة و التي تلي لنا حاجيات المستخدمين كما هو مبين أدناه:



4
POUBELLES



24
GANTS



4
BALAIS



6
FOURCHES



2
BROUETTES



4
PELLES



4
RÂTEAUX



100
SACS POUBELLE



12
GILETS



12
CASQUETTES



2
HOUES

ب- التكوين وتقوية القدرات

قام المنتدى بمواكبة المستفيدين من الورش من خلال تقوية قدراتهم و مهاراتهم المعرفية في مجموعة من المواد ذات الصلة بالمهارات الحياتية و روح المقاول و التربية المالية وهذا بهدف جعل آفاق المستفيدين من الورش أكثر انفتاحا والمساهمة في إدماجهم في الحياة العامة و تشجيعهم على المبادرات الفردية والجماعية في مجال المقاول.



سهر المنتدى على حسن تدبير المشروع من خلال خطة تسير محكمة عبر مراحل متسلسلة وقد مر بمجموعة من المحطات التي تحدد مسار تطور انجاح المشروع

مرحلة الإعلان

كانت البداية بالإعلان الرسمي عن انطلاق عملية التسجيل، وذلك من خلال طلب إبداء الاهتمام لشغل منصب مستفيد من البرنامج، والذي أعلن عنه المنتدى عبر موقعه الرسمي والصفحة الرسمية للمنتدى عبر الفاسبوك، مما أثار على رغبة كبير لدى العديد من الشباب في طلب الولوج الى سوق الشغل وممارسة البطالة، وتحسين وضعيتهم الاجتماعية.

01

تسجيل المستخدمين:

بعد عملية عملية الالتقاء الذي عملت عليه اللجنة التقنية للمشروع التي افترزت لنا لائحتين الاولى تضم اللائحة الرسمية مكونة من 12 مستخدما ولائحة إنتظار إضافية مكونة من 5 مستخدمين، انطلقت عملية التسجيل من خلال تقديم ملف مكون من الوثائق المستخدم وعقود العمل التي تحمل التزامات كل من المنتدى والمستخدمين.

02

مرحلة التصريح بالأجراء

قام المنتدى بتسوية وضعية الأجراء عند الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات anapec و تأكيد ملف المشاركين و تم احواله الملف الى مصلحة الضمان الاجتماعي من أجل تسوية وضعيتهم في صندوق الضمان الاجتماعي والاستفادة من حقوقهم المتعلقة بالتأمين عبر تسجيلهم في نظام المعلومات المتعلق بالصندوق ليصبحو هؤلاء المستخدمين مصرح بهم.

03

مرحلة المراقبة

تابع المنتدى أطوار البرنامج خلال فترة تنفيذ المشروع من خلال تمكين المستفيدين في البرنامج من مستحقاتهم المادية عبر الصريح الشهري في منصة damancom.ma خلال الفترة المحددة للتصريح الشهري و لقد مرت هذه العملية التقنية بكل نجاح.

04

الجزء الثاني: المواكبة الميدانية الورش

واكب المنتدى تتبع أشغال الورش منذ انطلاقه الى حين اغلاقه بكل فخر و اعتزاز و ذلك تنزيلا لمضامين الاستراتيجية الوطنية المتعلقة بالبرنامج الحكومي أوراش الذي أعطى انطلاقته صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله و ايده، و الرامي لإحداث 250 ألف فرصة شغل مباشر في أوراش مؤقتة خلال سني 2022 و 2023 ، و قد حرص المنتدى على التنزيل السليم و الناجع لكل المقترضات التي تم تسطيرها خلال الشراكة المبرمة بين المنتدى و مجلس عمالة اكادير اداوتنان وجماعة اكادير، عبر التدخل الإيجابي من أجل إحداث تغيير عبر مجموعة من النقاط داخل مدينة اكادير تماشيا مع أهداف برنامج عمل الجماعة و رؤية الجماعة التي ترغب في جعل مدينة أكادير مدينة جذابة، حديثة و منفتحة على مواطنيها ونموذجا للانتقال المستدام والذي.



1- انطلاق الورش

في إطار الانطلاقة الفعلية لعملية أورش التي انخرط فيها منتدى كفاءات بموجب عقد شراكة يتضمن عدة شروط والتزامات والتي عمل المنتدى على احترامها والالتزام بها بكل رغبة ومسؤولية لإنجاح البرنامج. وفي هذا الإطار وبعد أن أعدت قائمة الأسماء من شباب حسب نوعية ومتطلبات الأورش حيث قامت الجمعية بحصص تكوين في خطوة استباقية، تهم الجانب المعنوي والنفسي والمهني، وارتباطهما والحس الوطني في خدمة المصلحة العامة، حيث باشرت أيضا الجوانب الإدارية المتعلقة بالعقود بين المنتدى وبين العاملين في البرنامج، وكذا تسجيلهم في صندوق الضمان الاجتماعي، وشرح بنود العقد، وتقديم شروحات إلى غير ذلك.

تمت انطلاقة الأشغال في فاتح غشت 2023 بحضور أعضاء المنتدى، وممثلي مصلحة النظافة لمجلس جماعة أكادير، ولقد شهد يوم انطلاق الورش تسليم المعدات من طرف ممثل مجلس جماعة أكادير وهي عبارة عن أدوات الاستعمال والاشتغال الخاصة بجمع النفايات إضافة إلى البذلة الخاصة بالمستخدمين، وقد مرت العملية بجو من الحماسة، عبر عنها السيد رئيس الجمعية عبد الرحيم تيوتيو في كلمة له حيث أكد أن هذه بداية لمسار جديد في تاريخ المنتدى وهو التدخل عبر المرور لإحداث أثر بيئي إيجابي، من خلال المساهمة في نظافة مدينة أكادير

وعبر السيد عمر لصيلي موظف عن مصلحة المحافظة على البيئة في كلمة وجهها بشكل خاص للمستخدمين، أن التحلي بالصبر والإيمان بفكرة الأثر الإيجابي في العمل، هو أساس الاستمرار، وقدم مجموعة من الأمثلة عن الاشتغال مع فريق عمل الجماعة بشكل يومي من أجل جعل مدينة أكادير مدينة نظيفة ونوه بالمبادرة التي دعى إليها المنتدى خلال اختياره لورش النظافة باعتباره من بين أولويات الجماعة في تدبير المصالح الجماعية.

2- تتبع تنفيذ الورش

2-1 خريطة تدخل الورش

شكل توزيع الملاحظين على مستوى جماعة أكادير ارتكازا كبيرا في الفضاء السكاني وذلك لتواجد مجموعة من نقاط الاستهداف والتي تشهد حيوية وحركة على مستوى المرور والسير ونقصد بالذكر:

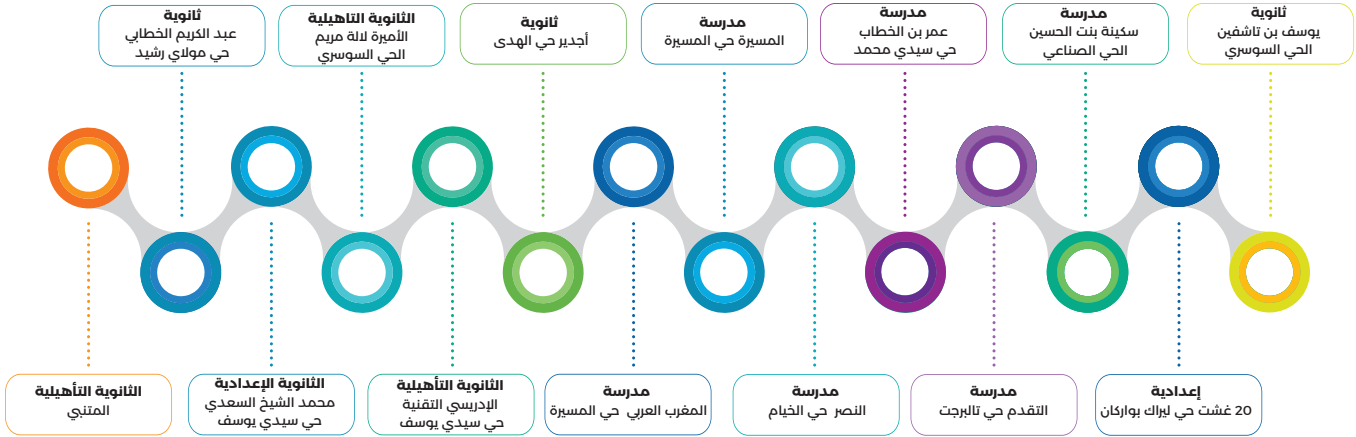


نقط تدخل الفريق



2-2 نقط تدخل الورش

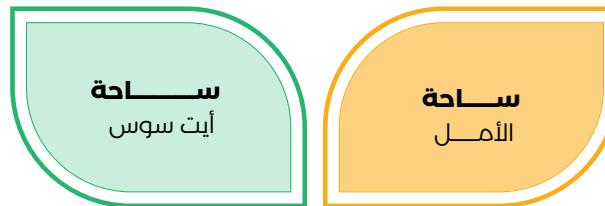
على مستوى المؤسسات التعليمية



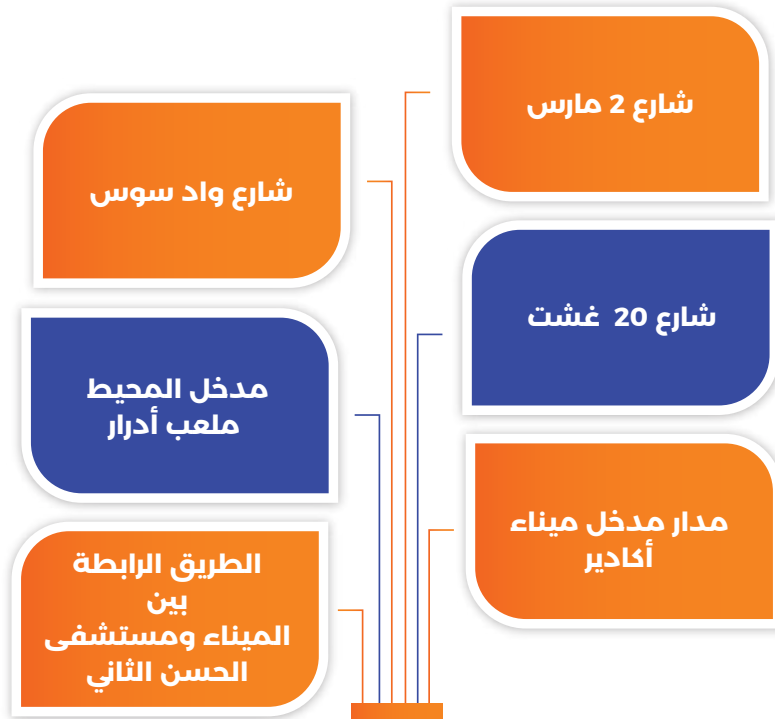
الحدائق والمساحات الخضراء



على مستوى المساحات العمومية



على مستوى شوارع و مدارات المدينة



المركبات التجارية



3 إغلاق الورش

قام المنتدى بإغلاق الورش، يوم **الثلاثاء 31 أكتوبر 2023** بعد استيفائه المدة المحددة في عقد الشراكة لتنفيذ مشروع أوراش المؤقتة، خلال هذا الموسم، واعتبر المنتدى هذه المرحلة هي عبارة عن تقييم شامل لعمل تنفيذ الفريق المشرف عن البرنامج، من خلال مجموعة من المحطات التي شكلت اثرا إيجابيا للمساهمة في تحسين المناخ البيئي في جماعة أكادير، عن طريق تنظيف وجمع النفايات في عدد كبير من النقاط داخل الجماعة، ونوه المنتدى بعمل الفريق المشرف على هذه العملية، بدءا بالمستخدمين الذين يعتبرون الحلقة الاساس، وكذا فريق عمل المنتدى الشركاء والمساهمين في هذه المبادرة، ونخص بالذكر **الخلية الاقليمية المكلفة باوراش بعمالة اكادير اداوتنان** الى جانب **جماعة اكادير** (قسم البيئة وجودة الحياة - مصلحة النظافة)

وخلال هذا اليوم قام المنتدى بتنظيم دورة تكوينية لفائدة المستخدمين حول موضوع "المهارات الحياتية" والتي أطرها الإطار في مجال التواصل والعلاقات العامة الأستاذ: "محمد الفقير" بهدف خلق تحفيز لدى المستخدمين في الانخراط وولوج سوق الشغل كما دعا المنتدى فريق العمل بمجمله الى مآدبة غداء وذلك من اجل تقوية روابط وأواصر التواصل والاخوة بين مكونات الفريق، والاعتراف بمجهوداتهم الجبارة وعملهم النبيل في خدمة المصلحة الجماعية، عبر تقديم شواهد تقديرية لمشاركتهم الفعالة في الورش، واجتمعت اللجنة في بعد أيام لإعداد محضر إغلاق الورش بشكل رسمي وتقديم عرض مسودة التقرير النهائي الذي أعده الفريق .





FORUM COMPETANCES



contact@fcdd.org



&N° 40 RUE ZERKTOUNI BOUTCHAKAT AGADIR- MAROC

www.fcdd.org



أوراش موسم 2023